

KẾ HOẠCH

Thực hiện tinh giản biên chế của phường Dị Sử năm 2024

Thực hiện Công văn số 1377/KH-UBND ngày 19/9/2023 của UBND thị xã Mỹ Hào về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế. UBND phường Dị Sử ban hành Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế năm 2024 với nội dung cụ thể như sau:

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

1. Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ;
2. Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “ một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;
3. Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Trung ương lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả các đơn vị sự nghiệp công lập”;
4. Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 1/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;
5. Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/12/2022 của UBND tỉnh Hưng Yên phê duyệt Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2022-2025;
6. Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích.

- Thực hiện tinh giản biên chế nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan; góp phần quan trọng đổi mới hệ thống chính trị, hành chính, sự nghiệp của Đảng và Nhà nước, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội

nhập quốc tế; góp phần tiết kiệm, giảm chi thường xuyên, cải cách chính sách tiền lương;

- Bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, khung năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng; sự quản lý, điều hành của nhà nước và việc chấp hành nghiêm của thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị; phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế;

- Bảo đảm đúng đối tượng, đúng chế độ, chính sách, không áp dụng chính sách tinh giản biên chế đối với những người vì lý do cá nhân hoặc không thuộc đối tượng tinh giản biên chế xin được vận dụng chính sách tinh giản biên chế. Việc chi trả chế độ chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế phải kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật;

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật; không làm ảnh hưởng đến tư tưởng, đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

III. NỘI DUNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ thực hiện trong cơ quan, đơn vị sau:

- UBND phường Dị Sử.

2. Đối tượng áp dụng

- Cán bộ, công chức cấp xã;

3. Nguyên tắc tinh giản biên chế.

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Gắn tinh giản biên chế với sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, phù hợp với cơ chế tự chủ của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

- Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật, bảo đảm sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước.

- Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

- Đối tượng tinh giản biên chế nếu được bầu cử, tuyển dụng lại vào các cơ quan, tổ chức, đơn vị hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong thời gian 60 tháng kể từ ngày thực hiện tinh giản biên chế thì phải hoàn trả lại số tiền trợ cấp đã nhận cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đã chi trả trợ cấp.

4. Các trường hợp chưa xem xét tinh giản biên chế

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi;

- Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị thanh tra do có dấu hiệu vi phạm.

5. Tình hình thực tế và Số lượng đề nghị thực hiện tinh giản biên chế năm 2023.

a. Tình hình thực tế

Ủy ban nhân dân phường Dị Sử hiện nay có 17 cán bộ, công chức (chỉ tiêu biên chế tinh giao cho cấp xã loại II là tối đa 20 người). Trong đó:

- Cán bộ có 09 người gồm có: 01 Bí thư Đảng ủy – Chủ tịch UBND, 01 Phó Bí thư Đảng ủy, 02 Phó CT UBND, CT MTTQ VN phường, CT Hội Nông dân, CT Hội LHPN, Chủ tịch Hội CCB và Bí thư Đoàn thanh niên.

- Công chức có 08 người gồm có: 01 Công chức VP-TK, 01 CHT Ban CHQS phường, 01 Công chức VHXX, 01 Công chức VHXX (theo dõi LĐTBOXH), 01 Công chức ĐC-XD-ĐT-MT, 01 Công chức TC-KT, 02 Công chức Tư pháp - Hộ tịch.

- Căn cứ Quyết định số 13/2020/QĐ-UBND ngày 17/04/2020 của UBND tỉnh Hưng Yên về quy định chức vụ, chức danh, số lượng và một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Hưng Yên. Như vậy, tổng số cán bộ, công chức của phường là 17/20 người, thiếu 02 người so với tiêu chuẩn biên chế UBND tinh giao (do Bí thư Đảng ủy và Chủ tịch UBND phường là 01 cán bộ đảm nhiệm).

b. Số lượng đề nghị thực hiện tinh giản biên chế năm 2024

- Tinh giản cán bộ, công chức: 0 người;
- Tinh giản viên chức: 0 người.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Công chức Văn phòng UBND phường phối hợp với Công chức Văn hóa có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, triển khai nội dung Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế của UBND phường Dĩ Sử./.

Nơi nhận:

- UBND thị xã;
- Phòng Nội vụ thị xã;
- Đảng ủy, HĐND, UBND;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Thái Hưng